



CENTRO STUDI
RICERCA E FORMAZIONE CISL

JusTRA

Transnational training course

Centro Studi CISL Firenze, 16-18 November 2022



Telling my self... / Mi racconto...



- ✓ scegliete un'immagine/foto che più vi piace, che vi corrisponde e rappresenta in questo momento
- ✓ pensate a come collegarla alle prossime giornate in aula (rispetto alle vostre aspettative, desideri, dubbi)
- ✓ ciascuno di voi, a turno, mostrerà l'immagine individuata e racconterà il perché di quella scelta

Avrete 2 minuti per raccontarvi in plenaria attraverso l'immagine...

Telling my self... / Mi racconto...

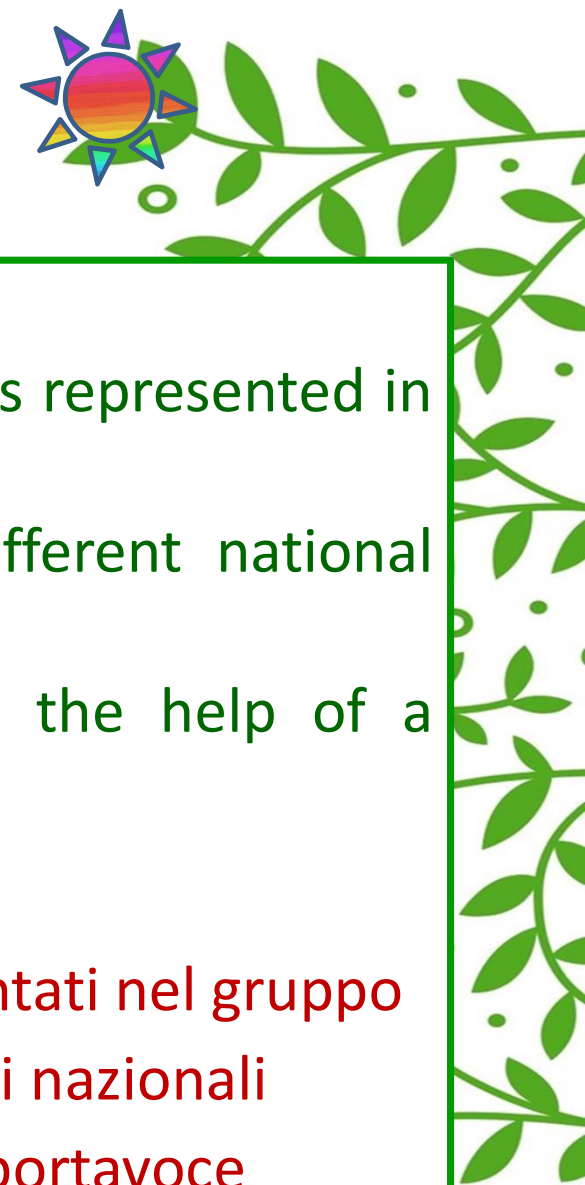


- Choose an image/photo you like best, that matches and represents you at this moment;
- Think about how to connect it to the upcoming days (with respect to your expectations, desires, doubts);
- Each of you, one by one, will show the identified image and tell why you chose that image.

You will have 2 minutes to tell about you in plenary through the image...

The JusTRA National Training Courses

Group activity (45')



Using the grid:

- **summarize the different elements** of the national courses represented in the group
- **point out similarities and differences** between the different national courses
- **Prepare a flipchart** and get ready to present it with the help of a spokesperson

Utilizzando la griglia:

- **riassumere i diversi elementi** dei corsi nazionali rappresentati nel gruppo
- **evidenziare le somiglianze e le differenze** tra i diversi corsi nazionali
- **Preparare cartellone** da presentare con l'aiuto di una/un portavoce

Working groups - Gruppi di lavoro



GRUPPO 1 (mix + interpretation)	GRUPPO 2 English	GRUPPO 3 Italian
Riccardo Joris Adrian Lilyana Phanny	Fien Laure Mario Velina Wim	Giampaolo Marco Giuseppe Flavio



CENTRO STUDI
RICERCA E FORMAZIONE CISL

JusTRA

Transnational training course

Centro Studi CISL Firenze, 16-18 November 2022



JUST TRANSITION

supporting **trade unions** in taking steps towards a **sustainable** future at company/sectoral level through **social dialogue**

The transition to a low-carbon economy involves far-reaching industrial transformation and technological change

- the development of new energy models
- new business models
- greater circularity in production and consumption patterns

JUST TRANSITION

sostenere i **sindacati** nell'intraprendere iniziative per un **futuro sostenibile** a livello **aziendale/settoriale** attraverso il **dialogo sociale**

Il passaggio ad un'economia a basse emissioni di carbonio comporta trasformazioni industriali e cambiamenti tecnologici di vasta portata

- lo sviluppo di nuove modalità energetiche
- nuovi modelli di business
- una maggiore circolarità nelle modalità di produzione e di consumo



From the workers' perspective, this transition will profoundly reorganize the labour market in ways that will entail new risks as well as new opportunities

- new jobs,
- but also, in some cases:
 - loss of jobs,
 - replacement of some existing jobs with new ones,
 - as well as the need for new skills and capabilities

Dal punto di vista dei lavoratori, questa transizione riorganizzerà profondamente il mercato del lavoro secondo modalità che comporteranno nuovi rischi come pure nuove opportunità

- nuovi posti di lavoro,
- ma anche, in alcuni casi:
 - perdita di posti di lavoro,
 - sostituzione di alcune occupazioni esistenti con altre nuove,
 - oltre alla necessità di nuove competenze e capacità





To provide **knowledge, tools and working methods** to **trade unionists in companies and territories** to **support** them in the **active management and negotiation of a transition** to circular production systems with low emissions and ecological footprint while **safeguarding employment levels and workers' rights**.

In other words, a Just Transition.



Fornire **conoscenze, strumenti e metodi di lavoro** ai **sindacalisti/e in azienda e nei territori** per **supportarli** nella **gestione attiva** e nella **negoziatura** di una **transizione** verso sistemi di produzione circolari e a basso tasso di emissioni e impronta ecologica **salvaguardando i livelli occupazionali e i diritti dei lavoratori e delle lavoratrici**.

Cioè, di una Giusta Transizione.





For trade union representatives in companies and territories with information, links, analysis tools and advice for action for a just transition, translated into all partnership languages.



A team of consultants who will be part of a helpdesk at central level to support trade union representatives in companies and territories on just transition issues



Per i rappresentanti sindacali in azienda e territori con informazioni, link, strumenti di analisi e consigli per l'azione per una giusta transizione, tradotti in tutte le lingue del partenariato



Un team di consulenti che farà parte di un help desk a livello centrale per supportare i rappresentanti sindacali in azienda e sui territori sui temi legati alla giusta transizione



PREFACE	4
JUST TRANSITION: KEY FACTS AND FIGURE	6
WHAT IS JUST TRANSITION	6
THE EUROPEAN UNION AND THE JUST TRANSITION.....	9
CURRENT SITUATION IN _____	12
FINANCIAL RESOURCES AT EU LEVEL	13
FINANCIAL RESOURCES AT NATIONAL LEVEL.....	17
INFORMATION AND CONSULTATION RIGHTS AS A TOOL FOR TRADE UNION REPRESENTATIVES, (BY COUNTRY/REGION).....	19
TRAINING OPPORTUNITIES AND FUNDINGS.....	
GOOD PRACTICES	
ANALYSIS TOOLS	
TIPS FOR THE ACTION	
GLOSSARY	



TOOLKIT

PREFAZIONE	4
INFORMAZIONI UTILI E LINK	6
LA GIUSTA TRANSIZIONE	6
L'UNIONE EUROPEA E LA GIUSTA TRANSIZIONE	8
SITUAZIONE ATTUALE IN ITALIA	12
RISORSE FINANZIARIE UE	14
RISORSE FINANZIARIE A LIVELLO NAZIONALE	18
I DIRITTI DI INFORMAZIONE E CONSULTAZIONE COME STRUMENTO PER I RAPPRESENTANTI SINDACALI	20
FORMAZIONE, OPPORTUNITÀ, FINANZIAMENTI	24
BUONE PRATICHE	26
STRUMENTI DI ANALISI	28
CONSIGLI PER L'AZIONE	30
GLOSSARIO	32

• COMPANY SITUATION

- COMPANY DONUT
- ECONOMIC TRAFFIC LIGHT
- IN-DEPTH THEMATIC CHECKLISTS

• RELATION WITH WORKERS

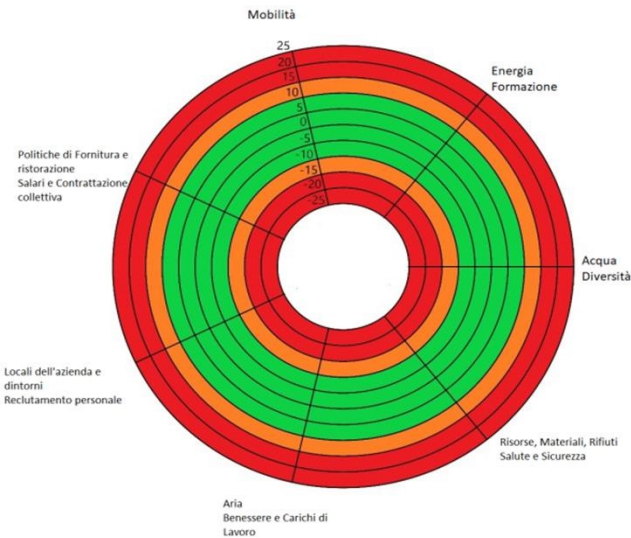
• RELATION WITH THE TERRITORY

• SITUAZIONE IN AZIENDA

- CIAMBELLA AZIENDALE
- SEMAFORO ECONOMICO
- SCHEDE TEMATICHE DI APPROFONDIMENTO

• RELAZIONE CON I LAVORATORI

• RELAZIONE CON IL TERRITORIO



ANALYSIS TOOLS

STRUMENTI DI ANALISI

The Just Transition counsellor



INSPIRATION: ENVIRONMENTAL SUPPORT OFFICER (BELGIUM)

- Specialized in climate and environmental issues
- Main activities:
 - Sensibilization
 - Education
 - Support

ISPIRAZIONE: ADDETTO AL SUPPORTO AMBIENTALE (BELGIO)

- Specializzato in questioni climatiche e ambientali
- Attività principali:
 - Sensibilizzazione
 - Formazione
 - Supporto

The Just Transition counsellor



WORK CONTEXT

- Support projects are always started on the basis of a question from the involved trade union reps or their secretary
- Advisory role
- Trade union reps and their secretary are in the drivers seat

CONTESTO DI LAVORO

- I progetti di accompagnamento sono sempre avviati sulla base di una domanda dei rappresentanti sindacali coinvolti o del loro segretario.
- Ruolo consultivo
- I rappresentanti sindacali e il loro segretario guidano il processo

The Just Transition counsellor

SKILL PROFILE

- Ability to specialize in environmental issues
- Communication skills (oral and written)
- Analytical skills
- Organizational awareness
- Coaching skills

PROFILO DELLE COMPETENZE

- Capacità di specializzarsi in tematiche ambientali
- Capacità di comunicazione (orale e scritta)
- Capacità analitiche
- Consapevolezza organizzativa
- Capacità di coaching



Practicing methods and tools for a Just Transition

Case study & role play



STEP 1 - IDENTIFY WORKERS' NEEDS (50')

- In group read the case and **identify**:
 - **the NEEDS** of the workers
 - the possible **AREAS OF INTERVENTION** with social dialogue on sustainability
- Prepare a flipchart
- *The project tools can be used if needed, and you can refer to the **counsellor** (David) in case of doubts*

STEP 1 - IDENTIFICARE I BISOGNI DEI LAVORATORI (50')

- In gruppo leggete il caso e **identificate**:
 - **i BISOGNI** dei lavoratori
 - le possibili **AREE DI INTERVENTO** con il dialogo sociale sulla sostenibilità
- **Preparate un cartellone**
- *Potete utilizzare gli strumenti del progetto e, in caso di dubbio, rivolgervi al **counsellor** (David)*

Working groups - Gruppi di lavoro



GRUPPO 1 HEADQUARTERS (mix + interpretation)	GRUPPO 2 PROD SITE English	GRUPPO 3 LOGISTIC FACIL Italian
Flavio Riccardo Joris Adrian Lilyana Phanny	Fien Laure Mario Velina Wim	Giampaolo Marco Giuseppe Ilaria Matteo

Practicing methods and tools for a Just Transition

Case study & role play



STEP 2 - DEFINE OBJECTIVES AND POSSIBLE ACTION (50')

- In group, taking into consideration the workers' needs identified in the previous activity, **define:**
 - the **OBJECTIVES** and **POSSIBLE ACTION** to be pursued through social dialogue
- Prepare a flipchart
- *The project tools can be used if needed and you can refer to the **counsellor** (David) in case of doubts*

STEP 2 - DEFINIRE OBIETTIVI E POSSIBILI AZIONI (50')

- In gruppo, tenendo conto dei bisogni dei lavoratori identificati nell'attività precedente, **definire:**
 - gli **OBIETTIVI** e le **POSSIBILI AZIONI** da perseguire attraverso il dialogo sociale
- Preparate un cartellone
- *Potete utilizzare gli strumenti del progetto e, in caso di dubbio, rivolgervi al **counsellor** (David)*

Practicing methods and tools for a Just Transition

Case study & role play



STEP 3 - PREPARE A COMMON DOCUMENT (40')

- The **3 groups' spokespersons** meet, exchange their ideas and prepare a **COMMON DOCUMENT** to be presented to the counsellor with **SHARED NEEDS, OBJECTIVES AND PROPOSALS OF ACTION**
- The other members of the groups seat by their representatives to listen to the discussion and give them suggestions

STEP 3 - PREDISPORRE UN DOCUMENTO COMUNE (40')

- I **portavoce dei 3 gruppi** si incontrano, si scambiano le idee e preparano un **DOCUMENTO COMUNE** da presentare al counsellor con **BISOGNI, OBIETTIVI E PROPOSTE D'AZIONE CONDIVISI**
- Gli altri membri dei gruppi siedono accanto ai loro rappresentanti per ascoltare la discussione e dare suggerimenti

Practicing methods and tools for a Just Transition Case study & role play



STEP 4 - ROLE PLAY - MEETING THE COUNSELLOR (20')

- The spokespersons simulate the exchange with the counsellor, **sharing their document and proposals** with him and **define with him the final actions and tools** for the negotiation with the company

STEP 4 - ROLE PLAY - L'INCONTRO CON IL COUNSELLOR (20')

- I portavoce simulano lo scambio con il counsellor, **condividendo con lui il loro documento e le loro proposte e definendo insieme a lui le azioni e gli strumenti** definitivi per la negoziazione con l'azienda

Adapting the counselor model and the projects' tools at national level – group activity (40')



ADAPTING THE MODEL AT NATIONAL LEVEL (40')

- Using the **SWOT ANALYSIS** method, in national groups identify the strengths and weaknesses, the opportunities and threats of **adapting at national level the counsellor model and the project analysis tools**
- **Prepare a flipchart and choose a spokesperson to present it**

ADATTARE IL MODELLO A LIVELLO NAZIONALE (40')

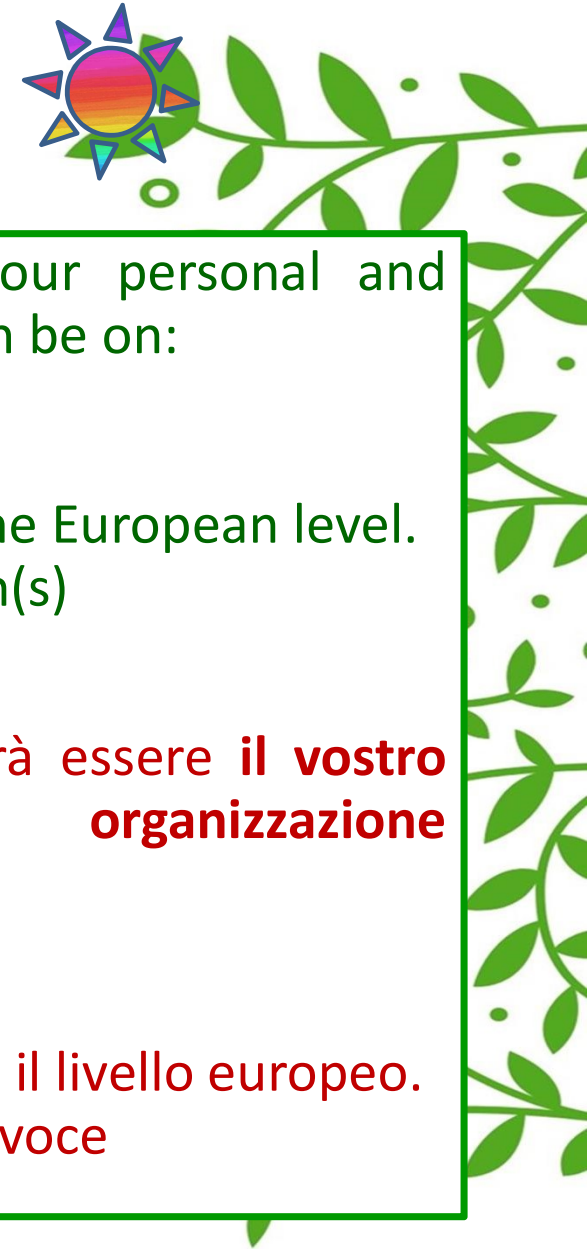
- Utilizzando il **metodo dell'ANALISI SWOT**, in gruppi nazionali identificate i punti di forza e di debolezza, le opportunità e le minacce relative **all'adattamento a livello nazionale del modello dei counsellor e degli strumenti di analisi del progetto**
- **Preparate un cartellone e scegliete un/a portavoce che lo presenti**

Adapting the counselor model and the projects' tools at national level – group activity (40')



The JusTRA project next steps

Group activity (40')



- Reflect individually first, and then in group, about what your personal and organization's (federation/departments) contribution/support can be on:
 1. in-company test of the counselor's role
 2. national dissemination workshop
 3. promotion and dissemination activities in general including the European level.
- Prepare a poster for presentation with the help of a spokesperson(s)
- Riflettete prima personalmente e poi in gruppo su quale potrà essere **il vostro contributo/supporto personale e della vostra organizzazione** (federazione/dipartimenti) su:
 1. sperimentazione in azienda del ruolo del counsellor
 2. workshop nazionale di disseminazione
 3. attività di promozione e disseminazione in generale compreso il livello europeo.
- Preparate un cartellone da presentare con l'aiuto di una/un portavoce